



# Comune di Bussi sul Tirino

(Prov. di Pescara)

**OGGETTO:** Scheda di valutazione dipendenti non incaricati di posizione organizzativa - Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di BUSSI SUL TIRINO approvato con delibera di G.M. n. 90 del 16/12/2016.

**ANNO 2016**

**CATEGORIA B2**

**DATI ANAGRAFICI**

Cognome e nome	SANTORO SIMONA
Data di nascita	
Titolo di studio	DIPLOMA ISTITUTO D'ARTE

**DATI PROFESSIONALI**

data di assunzione	01/07/2004
Ufficio di assegnazione	FINANZIARIO-TRIBUTI
Posizione economica	B2

**CRITERIO 1: OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI GRUPPO  
(PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 50)**

	DESCRIZIONE DELL'INDICATORE				
	Questo criterio misura il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati dalla PO ai singoli dipendenti della propria struttura e/o anche a gruppi di essi.				
% di conseguimento dell'obiettivo	< 70%	≥ 70 e < 80%	≥ 80 e < 90%	≥ 90 e < 100%	100%
Punti attribuibili	0	35	40	45	50
Punti attribuiti al dipendente					50



# Comune di Bussi sul Tirino

## (Prov. di Pescara)

### CRITERIO 2: COMPETENZE DIMOSTRATE (PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 20)

	DESCRIZIONE DELL'INDICATORE			
<b>sottocriterio</b>	Livello di competenze posseduto in ordine all'applicazione, con precisione, di norme e conoscenze tecnico specialistiche, tenuto conto della categoria di inquadramento e delle mansioni svolte.			
	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO
<b>Punti attribuibili</b>	da 0 a 8	da 9 a 10	da 11 a 14	15
<i>Punti attribuiti al dipendente</i>			14	
<b>sottocriterio</b>	Aggiornamento professionale.			
	nessun corso	n. 1 corsi	n. 2 corsi	n. 3 o più corsi
<b>Punti attribuibili</b>	0	1	2	da 3 a 5
<i>Punti attribuiti al dipendente</i>	0			
<b>Punteggio attribuito al dipendente</b>	14			

### CRITERIO 3: COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 20)

	DESCRIZIONE DELL'INDICATORE			
<b>sottocriterio</b>	Capacità del dipendenti di svolgere le proprie prestazioni tenendo un profilo comportamentale apprezzato in termini di gentilezza e disponibilità verso l'utente.			
	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO
<b>Punti attribuibili</b>	da 0 a 8	da 9 a 10	da 11 a 14	15
<i>Punti attribuiti al dipendente</i>				15
<b>sottocriterio</b>	Tempestività dell'azione posta in essere.			
	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO
<b>Punti attribuibili</b>	da 0 a 2	3	4	5
<i>Punti attribuiti al dipendente</i>				5



# Comune di Bussi sul Tirino

(Prov. di Pescara)

Punteggio totale attribuito al dipendente	20
-------------------------------------------	----

## CRITERIO 4: COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 10)

		DESCRIZIONE DELL'INDICATORE							
		Capacità del dipendente di gestire le relazioni con i Responsabili di Servizio (di appartenenza e degli altri) ed i colleghi di lavoro (del Servizio di appartenenza e degli altri) in modo da favorire e sostenere un clima di benessere, di disponibilità e di apertura al dialogo, nel singolo ufficio e nella struttura.							
<b>Sottocriteri</b>		capacità di gestire le relazioni con tutti i Responsabili di P.O. (max 5)				capacità di gestire le relazioni con i colleghi (max 5)			
		insufficiente	sufficiente	buono	ottimo	insufficiente	Sufficiente	buono	ottimo
Punti attribuibili		da 0 a 2	3	4	5	da 0 a 2	3	4	5
Punti attribuiti al dipendente					5				5
Punteggio totale attribuito al dipendente		10							

## SCHEDA RIASSUNTIVA DELLA VALUTAZIONE

	CRITERI			
	1 OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI GRUPPO	2 COMPETENZE DIMOSTRATE	3 COMPOR- TAMENTI PROFESSIONALI	4 COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	50	14	20	10
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	94 / 100			

Responsabile del Servizio Finanziario  
(Rag. Dell'Isola Rosalia)

