

ANNO 2016
 CATEGORIA: B-86
 DATI ANAGRAFICI

| | |
|------------------|--------------------------|
| Cognome e nome | HELCHIORRE MARIO NICHELE |
| Data di nascita | |
| Titolo di studio | |

DATI PROFESSIONALI

| | |
|-------------------------|-----------------------|
| data di assunzione | 21-9-1991 |
| Ufficio di assegnazione | TECNICO - MANUTENTIVO |
| Posizione economica | conseguita dal |

**CRITERIO 1: OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI GRUPPO
 (PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 50)**

| | DESCRIZIONE DELL'INDICATORE | | | | |
|-----------------------------------|---|--------------|--------------|---------------|------|
| | Questo criterio misura il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati dalla PO ai singoli dipendenti della propria struttura e/o anche a gruppi di essi. | | | | |
| % di conseguimento dell'obiettivo | < 70% | ≥ 70 e < 80% | ≥ 80 e < 90% | ≥ 90 e < 100% | 100% |
| Punti attribuibili | 0 | 35 | 40 | 45 | 50 |
| Punti attribuiti al dipendente | | | | 45 | |

**CRITERIO 2: COMPETENZE DIMOSTRATE
 (PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 20)**

| | DESCRIZIONE DELL'INDICATORE | | | |
|---|--|------------|------------|------------------|
| sottocriterio | Livello di competenze posseduto in ordine all'applicazione, con precisione, di norme e conoscenze tecnico specialistiche, tenuto conto della categoria di inquadramento e delle mansioni svolte. | | | |
| | INSUFFICIENTE | DISCRETO | BUONO | OTTIMO |
| Punti attribuibili | da 0 a 8 | da 9 a 10 | da 11 a 14 | 15 |
| Punti attribuiti al dipendente | | | | 15 |
| sottocriterio | Aggiornamento professionale. | | | |
| | nessun corso | n. 1 corsi | n. 2 corsi | n. 3 o più corsi |
| Punti attribuibili | 0 | 1 | 2 | da 3 a 5 |
| Punti attribuiti al dipendente | | | | |
| Punteggio totale attribuito al dipendente | 60 | | | |

**CRITERIO 3: COMPORTAMENTI PROFESSIONALI
(PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 20)**

| | | DESCRIZIONE DELL'INDICATORE | | | |
|--|---|-----------------------------|------------|--------|--|
| sottocriterio | Capacità del dipendenti di svolgere le proprie prestazioni tenendo un profilo comportamentale apprezzato in termini di gentilezza e disponibilità verso l'utente. | | | | |
| | INSUFFICIENTE | SUFFICIENTE | BUONO | OTTIMO | |
| Punti attribuibili | da 0 a 8 | da 9 a 10 | da 11 a 14 | 15 | |
| <i>Punti attribuiti al dipendente</i> | | | | 15 | |
| sottocriterio | Tempestività dell'azione posta in essere. | | | | |
| | INSUFFICIENTE | SUFFICIENTE | BUONO | OTTIMO | |
| Punti attribuibili | da 0 a 2 | 3 | 4 | 5 | |
| <i>Punti attribuiti al dipendente</i> | | | | 5 | |
| Punteggio totale attribuito al dipendente | <u>20</u> | | | | |

**CRITERIO 4: COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI
(PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 10)**

| | | DESCRIZIONE DELL'INDICATORE | | | | | | | |
|--|--|--|-------------|-------|--------|---|-------------|-------|--------|
| | | Capacità del dipendente di gestire le relazioni con i Responsabili di Servizio (di appartenenza e degli altri) ed i colleghi di lavoro (del Servizio di appartenenza e degli altri) in modo da favorire e sostenere un clima di benessere, di disponibilità e di apertura al dialogo, nel singolo ufficio e nella struttura. | | | | | | | |
| Sottocriteri | | capacità di gestire le relazioni con tutti i Responsabili di P.O. (max 5) | | | | capacità di gestire le relazioni con i colleghi (max 5) | | | |
| | | insufficiente | sufficiente | buono | ottimo | insufficiente | Sufficiente | buono | ottimo |
| Punti attribuibili | | da 0 a 2 | 3 | 4 | 5 | da 0 a 2 | 3 | 4 | 5 |
| <i>Punti attribuiti al dipendente</i> | | | | | 5 | | | | 5 |
| Punteggio totale attribuito al dipendente | | <u>10</u> | | | | | | | |

SCHEDA RIASSUNTIVA DELLA VALUTAZIONE

| | CRITERI | | | |
|--------------------------|--|-------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| | 1 OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI GRUPPO | 2 COMPETENZE DIMOSTRATE | 3 COMPORAMENTI PROFESSIONALI | 4 COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI |
| PUNTEGGIO ATTRIBUITO | | | | |
| PUNTEGGIO COMPLESSIVO | _____ 30 / 100 | | | |