

FINO AL DECRETO  
P.O.

ANNO ..... 2016 (10 mesi).  
CATEGORIA ..... C4

**DATI ANAGRAFICI**

Cognome e nome	D'ANGELO ANTONIO
Data di nascita	
Titolo di studio	GEOMETRA

**DATI PROFESSIONALI**

data di assunzione	27-6-1994
Ufficio di assegnazione	TECNICO-MANUTENTIVO
Posizione economica	conseguita dal .....

**CRITERIO 1: OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI GRUPPO  
(PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 50)**

DESCRIZIONE DELL'INDICATORE					
	Questo criterio misura il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati dalla PO ai singoli dipendenti della propria struttura e/o anche a gruppi di essi.				
% di conseguimento dell'obiettivo	< 70%	≥ 70 e < 80%	≥ 80 e < 90%	≥ 90 e < 100%	100%
Punti attribuibili	0	35	40	45	50
Punti attribuiti al dipendente					50

**CRITERIO 2: COMPETENZE DIMOSTRATE  
(PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 20)**

DESCRIZIONE DELL'INDICATORE				
sottocriterio	Livello di competenze posseduto in ordine all'applicazione, con precisione, di norme e conoscenze tecnico specialistiche, tenuto conto della categoria di inquadramento e delle mansioni svolte.			
	INSUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	OTTIMO
Punti attribuibili	da 0 a 8	da 9 a 10	da 11 a 14	15
Punti attribuiti al dipendente			12	
sottocriterio	Aggiornamento professionale.			
	nessun corso	n. 1 corsi	n. 2 corsi	n. 3 o più corsi
Punti attribuibili	0	1	2	da 3 a 5
Punti attribuiti al dipendente			2	
Punteggio attribuito al dipendente	14			

**CRITERIO 3: COMPORTAMENTI PROFESSIONALI  
(PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 20)**

		DESCRIZIONE DELL'INDICATORE			
sottocriterio	Capacità del dipendenti di svolgere le proprie prestazioni tenendo un profilo comportamentale apprezzato in termini di gentilezza e disponibilità verso l'utente.				
	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	
Punti attribuibili	da 0 a 8	da 9 a 10	da 11 a 14	15	
<i>Punti attribuiti al dipendente</i>				15	
sottocriterio	Tempestività dell'azione posta in essere.				
	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	
Punti attribuibili	da 0 a 2	3	4	5	
<i>Punti attribuiti al dipendente</i>			4		
Punteggio attribuito al dipendente	<u>19</u>				

**CRITERIO 4: COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI  
(PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 10)**

		DESCRIZIONE DELL'INDICATORE							
	Capacità del dipendente di gestire le relazioni con i Responsabili di Servizio (di appartenenza e degli altri) ed i colleghi di lavoro (del Servizio di appartenenza e degli altri) in modo da favorire e sostenere un clima di benessere, di disponibilità e di apertura al dialogo, nel singolo ufficio e nella struttura.								
Sottocriteri	capacità di gestire le relazioni con tutti i Responsabili di P.O. (max 5)				capacità di gestire le relazioni con i colleghi (max 5)				
	insufficiente	sufficiente	buono	ottimo	insufficiente	Sufficiente	buono	ottimo	
Punti attribuibili	da 0 a 2	3	4	5	da 0 a 2	3	4	5	
<i>Punti attribuiti al dipendente</i>				5				5	
Punteggio totale attribuito al dipendente	<u>10</u>								

**SCHEDA RIASSUNTIVA DELLA VALUTAZIONE**

	CRITERI			
	1 OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI GRUPPO	2 COMPETENZE DIMOSTRATE	3 COMPORAMENTI PROFESSIONALI	4 COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	50	14	19	10
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	83/100			