

FINO AL DECRETO
P.O.

ANNO 2016 (10 mesi).
CATEGORIA C4

DATI ANAGRAFICI

Cognome e nome	D'ANGELO ANTONIO
Data di nascita	
Titolo di studio	GEOMETRA

DATI PROFESSIONALI

data di assunzione	27-6-1994
Ufficio di assegnazione	TECNICO-MANUTENTIVO
Posizione economica	conseguita dal

**CRITERIO 1: OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI GRUPPO
(PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 50)**

DESCRIZIONE DELL'INDICATORE						
	Questo criterio misura il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati dalla PO ai singoli dipendenti della propria struttura e/o anche a gruppi di essi.					
% di conseguimento dell'obiettivo	<table border="1"> <tr> <td>< 70%</td> <td>≥ 70 e < 80%</td> <td>≥ 80 e < 90%</td> <td>≥ 90 e < 100%</td> <td>100%</td> </tr> </table>	< 70%	≥ 70 e < 80%	≥ 80 e < 90%	≥ 90 e < 100%	100%
< 70%	≥ 70 e < 80%	≥ 80 e < 90%	≥ 90 e < 100%	100%		
Punti attribuibili	<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>35</td> <td>40</td> <td>45</td> <td>50</td> </tr> </table>	0	35	40	45	50
0	35	40	45	50		
Punti attribuiti al dipendente	50					

**CRITERIO 2: COMPETENZE DIMOSTRATE
(PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 20)**

DESCRIZIONE DELL'INDICATORE					
sottocriterio	Livello di competenze posseduto in ordine all'applicazione, con precisione, di norme e conoscenze tecnico specialistiche, tenuto conto della categoria di inquadramento e delle mansioni svolte.				
	<table border="1"> <tr> <td>INSUFFICIENTE</td> <td>DISCRETO</td> <td>BUONO</td> <td>OTTIMO</td> </tr> </table>	INSUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	OTTIMO
INSUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	OTTIMO		
Punti attribuibili	<table border="1"> <tr> <td>da 0 a 8</td> <td>da 9 a 10</td> <td>da 11 a 14</td> <td>15</td> </tr> </table>	da 0 a 8	da 9 a 10	da 11 a 14	15
da 0 a 8	da 9 a 10	da 11 a 14	15		
Punti attribuiti al dipendente	12				
sottocriterio	Aggiornamento professionale.				
	<table border="1"> <tr> <td>nessun corso</td> <td>n. 1 corsi</td> <td>n. 2 corsi</td> <td>n. 3 o più corsi</td> </tr> </table>	nessun corso	n. 1 corsi	n. 2 corsi	n. 3 o più corsi
nessun corso	n. 1 corsi	n. 2 corsi	n. 3 o più corsi		
Punti attribuibili	<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>da 3 a 5</td> </tr> </table>	0	1	2	da 3 a 5
0	1	2	da 3 a 5		
Punti attribuiti al dipendente	2				
Punteggio totale attribuito al dipendente	14				

**CRITERIO 3: COMPORTAMENTI PROFESSIONALI
(PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 20)**

		DESCRIZIONE DELL'INDICATORE			
sottocriterio	Capacità del dipendenti di svolgere le proprie prestazioni tenendo un profilo comportamentale apprezzato in termini di gentilezza e disponibilità verso l'utente.				
	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	
Punti attribuibili	da 0 a 8	da 9 a 10	da 11 a 14	15	
<i>Punti attribuiti al dipendente</i>				15	
sottocriterio	Tempestività dell'azione posta in essere.				
	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	
Punti attribuibili	da 0 a 2	3	4	5	
<i>Punti attribuiti al dipendente</i>			4		
Punteggio attribuito al dipendente	<u>19</u>				

**CRITERIO 4: COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI
(PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 10)**

		DESCRIZIONE DELL'INDICATORE							
	Capacità del dipendente di gestire le relazioni con i Responsabili di Servizio (di appartenenza e degli altri) ed i colleghi di lavoro (del Servizio di appartenenza e degli altri) in modo da favorire e sostenere un clima di benessere, di disponibilità e di apertura al dialogo, nel singolo ufficio e nella struttura.								
Sottocriteri	capacità di gestire le relazioni con tutti i Responsabili di P.O. (max 5)				capacità di gestire le relazioni con i colleghi (max 5)				
	insufficiente	sufficiente	buono	ottimo	insufficiente	Sufficiente	buono	ottimo	
Punti attribuibili	da 0 a 2	3	4	5	da 0 a 2	3	4	5	
<i>Punti attribuiti al dipendente</i>				5				5	
Punteggio totale attribuito al dipendente	<u>10</u>								

SCHEDA RIASSUNTIVA DELLA VALUTAZIONE

	CRITERI			
	1 OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI GRUPPO	2 COMPETENZE DIMOSTRATE	3 COMPORAMENTI PROFESSIONALI	4 COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	50	14	19	10
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	83/100			