

ANNO 2016
 CATEGORIA B B5
 DATI ANAGRAFICI

Cognome e nome	MELCHIORRE NADIA GIOVANNA
Data di nascita	
Titolo di studio	

DATI PROFESSIONALI

data di assunzione	23-2-1998
Ufficio di assegnazione	TECNICO
Posizione economica	conseguita dal

CRITERIO 1: OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI GRUPPO
 (PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 50)

DESCRIZIONE DELL'INDICATORE	
Questo criterio misura il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati dalla PO ai singoli dipendenti della propria struttura e/o anche a gruppi di essi.	
% di conseguimento dell'obiettivo	< 70% ≥ 70 e < 80% ≥ 80 e < 90% ≥ 90 < 100% 100%
Punti attribuibili	0 35 40 45 50
Punti attribuiti al dipendente	
	50

CRITERIO 2: COMPETENZE DIMOSTRATE
 (PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 20)

DESCRIZIONE DELL'INDICATORE	
sottocriterio	Livello di competenze posseduto in ordine all'applicazione, con precisione, di norme e conoscenze tecnico specialistiche, tenuto conto della categoria di inquadramento e delle mansioni svolte.
	INSUFFICIENTE DISCRETO BUONO OTTIMO
Punti attribuibili	da 0 a 8 da 9 a 10 da 11 a 14 15
Punti attribuiti al dipendente	
	15
sottocriterio	Aggiornamento professionale.
	nessun corso n. 1 corsi n. 2 corsi n. 3 o più corsi
Punti attribuibili	0 1 2 da 3 a 5
Punti attribuiti al dipendente	
	1
Punteggio totale attribuito al dipendente	<u>66</u>

**CRITERIO 3: COMPORTAMENTI PROFESSIONALI
(PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 20)**

		DESCRIZIONE DELL'INDICATORE			
sottocriterio	Capacità del dipendenti di svolgere le proprie prestazioni tenendo un profilo comportamentale apprezzato in termini di gentilezza e disponibilità verso l'utente.				
	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	
Punti attribuibili	da 0 a 8	da 9 a 10	da 11 a 14	15	
<i>Punti attribuiti al dipendente</i>				15	
sottocriterio	Tempestività dell'azione posta in essere.				
	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	
Punti attribuibili	da 0 a 2	3	4	5	
<i>Punti attribuiti al dipendente</i>				5	
Punteggio totale attribuito al dipendente	<u>20</u>				

**CRITERIO 4: COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI
(PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 10)**

		DESCRIZIONE DELL'INDICATORE							
		Capacità del dipendente di gestire le relazioni con i Responsabili di Servizio (di appartenenza e degli altri) ed i colleghi di lavoro (del Servizio di appartenenza e degli altri) in modo da favorire e sostenere un clima di benessere, di disponibilità e di apertura al dialogo, nel singolo ufficio e nella struttura.							
Sottocriteri	capacità di gestire le relazioni con tutti i Responsabili di P.O. (max 5)	capacità di gestire le relazioni con i colleghi (max 5)							
		insufficiente	sufficiente	buono	ottimo	insufficiente	Sufficiente	buono	ottimo
Punti attribuibili	da 0 a 2	3	4	5	da 0 a 2	3	4	5	
<i>Punti attribuiti al dipendente</i>				5				5	
Punteggio totale attribuito al dipendente	<u>10</u>								

SCHEDE RIASSUNTIVE DELLA VALUTAZIONE

	CRITERI			
	1 OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI GRUPPO	2 COMPETENZE DIMOSTRATE	3 COMPORAMENTI PROFESSIONALI	4 COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI
PUNTEGGIO ATTRIBUITO				
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	_____ <u>96</u> /100			