

ANNO 2016
 CATEGORIA B3/B7
 DATI ANAGRAFICI

Cognome e nome	CHELLA DOMENICO
Data di nascita	
Titolo di studio	

DATI PROFESSIONALI

data di assunzione	2-1-1996
Ufficio di assegnazione	TECNICO - MANUTENTIVO
Posizione economica	conseguita dal

CRITERIO 1: OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI GRUPPO
 (PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 50)

DESCRIZIONE DELL'INDICATORE					
Questo criterio misura il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati dalla PO ai singoli dipendenti della propria struttura e/o anche a gruppi di essi.					
% di conseguimento dell'obiettivo	< 70%	≥ 70 e < 80%	≥ 80 e < 90%	≥ 90 e < 100%	100%
Punti attribuibili	0	35	40	45	50
Punti attribuiti al dipendente				45	

CRITERIO 2: COMPETENZE DIMOSTRATE
 (PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 20)

DESCRIZIONE DELL'INDICATORE				
sottocriterio	Livello di competenze posseduto in ordine all'applicazione, con precisione, di norme e conoscenze tecnico specialistiche, tenuto conto della categoria di inquadramento e delle mansioni svolte.			
	INSUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	OTTIMO
Punti attribuibili	da 0 a 8	da 9 a 10	da 11 a 14	15
Punti attribuiti al dipendente				15
sottocriterio	Aggiornamento professionale.			
	nessun corso	n. 1 corsi	n. 2 corsi	n. 3 o più corsi
Punti attribuibili	0	1	2	da 3 a 5
Punti attribuiti al dipendente				5
Punteggio totale attribuito al dipendente	65			

**CRITERIO 3: COMPORTAMENTI PROFESSIONALI
(PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 20)**

		DESCRIZIONE DELL'INDICATORE			
sottocriterio		Capacità del dipendenti di svolgere le proprie prestazioni tenendo un profilo comportamentale apprezzato in termini di gentilezza e disponibilità verso l'utente.			
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO
Punti attribuibili		da 0 a 8	da 9 a 10	da 11 a 14	15
Punti attribuiti al dipendente					15
sottocriterio		Tempestività dell'azione posta in essere.			
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO
Punti attribuibili		da 0 a 2	3	4	5
Punti attribuiti al dipendente					5
Punteggio totale attribuito al dipendente		<u>20</u>			

**CRITERIO 4: COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI
(PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 10)**

		DESCRIZIONE DELL'INDICATORE							
		Capacità del dipendente di gestire le relazioni con i Responsabili di Servizio (di appartenenza e degli altri) ed i colleghi di lavoro (del Servizio di appartenenza e degli altri) in modo da favorire e sostenere un clima di benessere, di disponibilità e di apertura al dialogo, nel singolo ufficio e nella struttura.							
Sottocriteri		capacità di gestire le relazioni con tutti i Responsabili di P.O. (max 5)				capacità di gestire le relazioni con i colleghi (max 5)			
		insufficiente	sufficiente	buono	ottimo	insufficiente	Sufficiente	buono	ottimo
Punti attribuibili		da 0 a 2	3	4	5	da 0 a 2	3	4	5
Punti attribuiti al dipendente					5				5
Punteggio totale attribuito al dipendente		<u>10</u>							

SCHEDA RIASSUNTIVA DELLA VALUTAZIONE

	CRITERI			
	1 OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI GRUPPO	2 COMPETENZE DIMOSTRATE	3 COMPORAMENTI PROFESSIONALI	4 COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI
PUNTEGGIO ATTRIBUITO				
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	<u>95</u> /100			