

ANNO ..... 2016  
 CATEGORIA B3-B6  
 DATI ANAGRAFICI

|                  |                     |
|------------------|---------------------|
| Cognome e nome   | DI LORENZO GIOVANNI |
| Data di nascita  |                     |
| Titolo di studio |                     |

DATI PROFESSIONALI

|                         |                       |
|-------------------------|-----------------------|
| data di assunzione      | 16/04/1991            |
| Ufficio di assegnazione | TECNICO - MANUTENTIVO |
| Posizione economica     | conseguita dal .....  |

CRITERIO 1: OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI GRUPPO  
 (PUNTI ATTRIBIBILI: MAX 50)

|                                   | DESCRIZIONE DELL'INDICATORE   |              |              |               |      |
|-----------------------------------|---|--------------|--------------|---------------|------|
|                                   | Questo criterio misura il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati dalla PO ai singoli dipendenti della propria struttura e/o anche a gruppi di essi. |              |              |               |      |
| % di conseguimento dell'obiettivo | < 70%   | ≥ 70 e < 80% | ≥ 80 e < 90% | ≥ 90 e < 100% | 100% |
| Punti attribuibili                | 0   | 35           | 40           | 45            | 50   |
| Punti attribuiti al dipendente    |   |              |              |               | 50   |

CRITERIO 2: COMPETENZE DIMOSTRATE  
 (PUNTI ATTRIBIBILI: MAX 20)

|   | DESCRIZIONE DELL'INDICATORE  |            |            |                  |
|---|--|------------|------------|------------------|
| sottocriterio                             | Livello di competenze posseduto in ordine all'applicazione, con precisione, di norme e conoscenze tecnico specialistiche, tenuto conto della categoria di inquadramento e delle mansioni svolte. |            |            |                  |
|   | INSUFFICIENTE  | DISCRETO   | BUONO      | OTTIMO           |
| Punti attribuibili                        | da 0 a 8   | da 9 a 10  | da 11 a 14 | 15               |
| Punti attribuiti al dipendente            |  |            |            | 15               |
| sottocriterio                             | Aggiornamento professionale.   |            |            |                  |
|   | nessun corso   | n. 1 corsi | n. 2 corsi | n. 3 o più corsi |
| Punti attribuibili                        | 0  | 1          | 2          | da 3 a 5         |
| Punti attribuiti al dipendente            |  |            |            |                  |
| Punteggio totale attribuito al dipendente | 65   |            |            |                  |

**CRITERIO 3: COMPORTAMENTI PROFESSIONALI  
(PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 20)**

|   |  | DESCRIZIONE DELL'INDICATORE   |             |            |        |
|---|--|---|-------------|------------|--------|
| sottocriterio                             |  | Capacità del dipendenti di svolgere le proprie prestazioni tenendo un profilo comportamentale apprezzato in termini di gentilezza e disponibilità verso l'utente. |             |            |        |
|   |  | INSUFFICIENTE   | SUFFICIENTE | BUONO      | OTTIMO |
| Punti attribuibili                        |  | da 0 a 8  | da 9 a 10   | da 11 a 14 | 15     |
| <i>Punti attribuiti al dipendente</i>     |  |   |             |            | 15     |
| sottocriterio                             |  | Tempestività dell'azione posta in essere.   |             |            |        |
|   |  | INSUFFICIENTE   | SUFFICIENTE | BUONO      | OTTIMO |
| Punti attribuibili                        |  | da 0 a 2  | 3           | 4          | 5      |
| <i>Punti attribuiti al dipendente</i>     |  |   |             |            | 5      |
| Punteggio totale attribuito al dipendente |  | <u>20</u>   |             |            |        |

**CRITERIO 4: COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI  
(PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 10)**

|   |  | DESCRIZIONE DELL'INDICATORE  |             |       |        |   |             |       |        |
|---|--|--|-------------|-------|--------|---|-------------|-------|--------|
|   |  | Capacità del dipendente di gestire le relazioni con i Responsabili di Servizio (di appartenenza e degli altri) ed i colleghi di lavoro (del Servizio di appartenenza e degli altri) in modo da favorire e sostenere un clima di benessere, di disponibilità e di apertura al dialogo, nel singolo ufficio e nella struttura. |             |       |        |   |             |       |        |
| Sottocriteri                              |  | capacità di gestire le relazioni con tutti i Responsabili di P.O. (max 5)  |             |       |        | capacità di gestire le relazioni con i colleghi (max 5) |             |       |        |
|   |  | insufficiente  | sufficiente | buono | ottimo | insufficiente   | Sufficiente | buono | ottimo |
| Punti attribuibili                        |  | da 0 a 2   | 3           | 4     | 5      | da 0 a 2  | 3           | 4     | 5      |
| <i>Punti attribuiti al dipendente</i>     |  |  |             |       | 5      |   |             |       | 5      |
| Punteggio totale attribuito al dipendente |  | <u>10</u>  |             |       |        |   |             |       |        |

**SCHEDA RIASSUNTIVA DELLA VALUTAZIONE**

|                          | CRITERI  |                               |                                     |                                     |
|--------------------------|--|-------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
|                          | 1<br>OBIETTIVI<br>INDIVIDUALI<br>E/O DI GRUPPO | 2<br>COMPETENZE<br>DIMOSTRATE | 3<br>COMPORTAMENTI<br>PROFESSIONALI | 4<br>COMPORTAMENTI<br>ORGANIZZATIVI |
| PUNTEGGIO<br>ATTRIBUITO  |  |                               |                                     |                                     |
| PUNTEGGIO<br>COMPLESSIVO | <u>35</u> / 100                                |                               |                                     |                                     |