

ANNO ... 2016  
 CATEGORIA .... B3 - B6  
 DATI ANAGRAFICI

Cognome e nome	LEONARDIS CARINA
Data di nascita	
Titolo di studio	

DATI PROFESSIONALI

data di assunzione	4-5-1998
Ufficio di assegnazione	TECNICO
Posizione economica	conseguita dal .....

CRITERIO 1: OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI GRUPPO  
 (PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 50)

		DESCRIZIONE DELL'INDICATORE				
		Questo criterio misura il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati dalla PO ai singoli dipendenti della propria struttura e/o anche a gruppi di essi.				
% di conseguimento dell'obiettivo		< 70%	≥ 70 e < 80%	≥ 80 e < 90%	≥ 90 e < 100%	100%
Punti attribuibili		0	35	40	45	50
Punti attribuiti al dipendente						50

CRITERIO 2: COMPETENZE DIMOSTRATE  
 (PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 20)

		DESCRIZIONE DELL'INDICATORE			
sottocriterio		Livello di competenze posseduto in ordine all'applicazione, con precisione, di norme e conoscenze tecnico specialistiche, tenuto conto della categoria di inquadramento e delle mansioni svolte.			
		INSUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	OTTIMO
Punti attribuibili		da 0 a 8	da 9 a 10	da 11 a 14	15
Punti attribuiti al dipendente					15
sottocriterio		Aggiornamento professionale.			
		nessun corso	n. 1 corsi	n. 2 corsi	n. 3 o più corsi
Punti attribuibili		0	1	2	da 3 a 5
Punti attribuiti al dipendente			1		
Punteggio totale attribuito al dipendente		56			

**CRITERIO 3: COMPORTAMENTI PROFESSIONALI  
(PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 20)**

	DESCRIZIONE DELL'INDICATORE			
sottocriterio	Capacità del dipendenti di svolgere le proprie prestazioni tenendo un profilo comportamentale apprezzato in termini di gentilezza e disponibilità verso l'utente.			
	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO
Punti attribuibili	da 0 a 8	da 9 a 10	da 11 a 14	15
<i>Punti attribuiti al dipendente</i>				15
sottocriterio	Tempestività dell'azione posta in essere.			
	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO
Punti attribuibili	da 0 a 2	3	4	5
<i>Punti attribuiti al dipendente</i>				5
Punteggio totale attribuito al dipendente	<u>20</u>			

**CRITERIO 4: COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI  
(PUNTI ATTRIBUIBILI: MAX 10)**

	DESCRIZIONE DELL'INDICATORE							
	Capacità del dipendente di gestire le relazioni con i Responsabili di Servizio (di appartenenza e degli altri) ed i colleghi di lavoro (del Servizio di appartenenza e degli altri) in modo da favorire e sostenere un clima di benessere, di disponibilità e di apertura al dialogo, nel singolo ufficio e nella struttura.							
Sottocriteri	capacità di gestire le relazioni con tutti i Responsabili di P.O. (max 5)				capacità di gestire le relazioni con i colleghi (max 5)			
	insufficiente	sufficiente	buono	ottimo	insufficiente	Sufficiente	buono	ottimo
Punti attribuibili	da 0 a 2	3	4	5	da 0 a 2	3	4	5
<i>Punti attribuiti al dipendente</i>				5				5
Punteggio totale attribuito al dipendente	<u>10</u>							

SCHEDA RIASSUNTIVA DELLA VALUTAZIONE

	CRITERI			
	1 OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI GRUPPO	2 COMPETENZE DIMOSTRATE	3 COMPORAMENTI PROFESSIONALI	4 COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI
PUNTEGGIO ATTRIBUITO				
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	<u>86</u> /100			